

113 學年第 2 次提升學術研究獎補助案審議委員會

會議紀錄

壹、時間：113 年 10 月 17 日（四）下午 1：30-2：30

貳、地點：于斌樓第一會議室

參、主持人：王英洲委員

肆、出席者：(略)

伍、列席者：研管中心蔡佳豫代理主任、蔣怡蘋組員、黃淑沁組員、陳莉如組員、陳貽音組員。

記錄：黃淑沁

陸、會議內容：

一、會前禱

二、主席致詞(略)

三、會議決議追蹤

112 學年第 4 次及 113 學年度第 1 次提升學術研究獎補助案審議委員會決議追蹤事項

序	項目	執行狀況
1	獎勵教師指導國科會補助大專學生研究計畫案	113 年 7 月 3 日輔研一字第 1135018621 號函核定通知，並已完成請款核銷
2	研究計畫引領補助及獎勵案	113 年 7 月 22 日輔研一字第 1135020297、1135020298、1135020299、113 年 7 月 29 日輔研一字第 1135020982、113 年 7 月 30 日輔研一字第 1135021227 及 113 年 7 月 4 日輔研一字第 1135018781 號函核定。
3	專書著作獎勵案	113 年 7 月 4 日輔研一字第 1135018777~7780 及 113 年 7 月 9 日輔研一字第 1135019122 號函核定。
4	指標性學術期刊論文獎勵-被引用次數獎勵案	113 年 7 月 3 日輔研一字第 1135018622 號核定
5	國科會補助研究獎勵案	113 年 7 月 31 日科會綜字第 1130053068A 號函國科會審定本校 113 年度研究獎勵，於 113 年 8 月 31 日通知各院所屬獲獎勵教師名單。
6	執行公營機構委託/補助計畫獎勵案	113 年 6 月 28 日輔研一字第 1135018088 號書函核撥獎勵金。

7	優秀博士生定期評量與成果追蹤案	113年6月28日輔研一字第1135018089號書函通知8位博士生繼續核發113學年度獎學金、3位博士生據為結案。
8	研究績效獎補助案	113年7月22日輔研一字第1135020302號函核定
9	整合型研究計畫補助案	本計畫經113年6月20日「112學年度第4次提升學術研究獎補助案審議委員會」審議通過，於113年6月26日完成核定通知。
10	輔仁大學永續教研留才彈薪實施要點修正案	本辦法經112學年度113年7月12日第十次行政會議修正通過，並依輔校研一字第1130015510號書函公告。
11	輔仁大學獎勵教師指導國科會補助大專學生研究計畫辦法修正案	本辦法經112學年度113年7月12日第十次行政會議修正通過，並依輔校研一字第1130015510號書函公告。
12	輔仁大學教師及研究人員發表指標性學術期刊論文獎勵辦法修正案	本辦法經112學年度113年7月12日第十次行政會議修正通過，並依輔校研一字第1130015510號書函公告。
13	輔仁大學國際期刊論文發表補助辦法修正案	本辦法經112學年度113年7月12日第十次行政會議修正通過，並依輔校研一字第1130015510號書函公告。
14	個人型學術研究計畫審查原則修正案	本計畫依113學年度「學術研究計畫」案審查原則進行近三年研究成效積分比序，配合教整款A01預算研究計畫經費額度，經公文字號113D009907簽准補助20件及各案核定金額，並於113年9月初完成核定通知。
15	研究中心裁撤及調整申請案	113年7月31日輔校研字第1130015619號函知全校
16	輔仁大學執行國科會博士生研究獎學金作業要點修正案	113年9月20日輔校研一字第1130019329號函知全校。

四、報告事項

【報告案1】

112學年第13-17次提升學術研究獎補助案審議委員會小組審查，決議事項統計如下：

小組 審議	專任教師 指標性期刊 論文發表獎 勵案	專任教師 國際期刊論 文發表補助 案	專任教師 出席國際學 術會議補助 案	研究生 指標性學術 期刊論文獎 勵	博士生 出席國際 會議補助 案	配合款
----------	------------------------------	-----------------------------	-----------------------------	----------------------------	--------------------------	-----

112 學年 第 13 次	申請 24 案 通過 24 案	申請 6 案 通過 6 案	申請 7 案 通過 7 案	申請 3 案 通過 3 案	申請 1 案 通過 1 案	申請 0 案 通過 0 案
112 學年 第 14 次	申請 30 案 通過 30 案	申請 5 案 通過 5 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 2 案 通過 2 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案
112 學年 第 15 次	申請 11 案 通過 11 案	申請 2 案 通過 2 案	申請 2 案 通過 2 案	申請 1 案 通過 1 案	申請 2 案 通過 2 案	申請 1 案 通過 1 案
112 學年 第 16 次	申請 3 案 通過 3 案	申請 1 案 通過 1 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 2 案 通過 2 案	申請 0 案 通過 0 案
112 學年 第 17 次	申請 3 案 通過 3 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案
總計	申請 71 案 通過 71 案	申請 14 案 通過 14 案	申請 9 案 通過 9 案	申請 6 案 通過 6 案	申請 5 案 通過 5 案	申請 1 案 通過 1 案

【報告案 2】

案由：113 學年度校內研究計畫補助執行狀況報告。

說明：

一、113 學年度校內研究計畫審議流程如下：

- (一) 整合型計畫經 113 年 6 月 20 日「112 學年度第 4 次提升學術研究獎補助案審議委員會」審議通過。
- (二) 個人型計畫依經 113 年 6 月 20 日「112 學年度第 4 次提升學術研究獎補助案審議委員會」通過之 113 學年度「學術研究計畫」案審查原則進行近三年研究成效積分比序，配合教整款 A01 預算研究計畫經費額度，經公文字號 113D009907 簽准補助件數及各案核定金額。
- (三) 跨校研究專案(台科大)經 113 年 7 月 9 日「112 年度輔仁大學學校財團法人輔仁大學及國立臺灣科技大學學術合作研究計畫」兩校共同審議，通過補助件數與各案核定金額。
- (四) 跨校研究專案(西雪梨)於 113 年 6 月 13 日首度辦理「2024-2025(113 學年度)輔仁大學暨澳洲西雪梨大學雙邊學術研究合作專案」徵件作業，送交兩校評估審議，通過 113 年補助件數，後續依雙邊規畫各自核定補助額度，本校經 113 年 9 月 9 日公文字號 113D009907 簽准各案核定金額。

二、113 學年度校內研究計畫補助經費總額如下：

- (一) 整合型計畫：113 學年度合計補助 5 案、共計 285 萬元。
- (二) 個人型計畫：113 學年度合計補助 20 案、共計 240 萬元。

(三) 跨校研究專案(台科大)：113 學年度合計補助 6 案、共計 125 萬元。

(四) 跨校研究專案(西雪梨)：113 學年度合計補助 2 案、共計 50 萬元。

【報告案 3】

案由：修正 112 學年度引用率獎勵案

說明：「指標性學術期刊論文獎勵-被引用次數獎勵」獎勵案，修正 112 學年第 4 次學審會會議紀錄。

表單序號	姓名	篇名	原獎勵金	修正後獎勵金	修正原因
52	呂○○	Stackelberg game approach for sustainable production-inventory model with collaborative investment in technology for reducing carbon emissions	5,000	0	獎勵篇名與序號 23 重覆，本案刪除
53	蘇○○	Psychometric Evaluation of the Short Form 36 Health Survey (SF-36) and the World Health Organization Quality of Life Scale Brief Version (WHOQOL-BREF) for Patients with Schizophrenia	5,000	0	獎勵篇名與序號 39 重覆，本案刪除。
<p>說明：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 112 學年指標性期刊引用率獎勵通過原 56 件，共獎勵 697,500 元，刪除兩件重覆之案件，修正為獎勵通過 54 件，共獎勵 687,500 元 					

五、審議事項

【提案 1】

案由：研究計畫引領獎勵案

決議：研究計畫引領申請案 111-2 學年通過獎勵 6 案、112-1 學年通過獎勵 2 案，審查結果如下。

111-2 學年度研究計畫引領申請案獎勵名單

序號	申請人	職稱	學院	系所	申請人資格	夥伴教師	夥伴教師資格	學院	系所	研究構想名稱	引領執行起	引領執行迄	是否提出國科會或教育部計畫	本計畫是否獲核定	審查結果
1	鄭 00	助理教授	管理學院	金融與國際企業學系	新進教師	許 00	學術特聘教授	管理學院	企業管理學系	探討女性權力對台灣國際化企業 ESG 策略的影響	112.08.01	113.01.31	國科會	否	獎勵夥伴教師 5,000 元
2	吳 00	助理教授及專案教學人員	管理學院	企業管理學系	新進教師	顧 00	五年內有國科會計畫	管理學院	企業管理學系	Consequences of Transactive Memory Systems-The Mediating Effects of Job crafting	112.08.01	113.01.31	國科會	否	獎勵夥伴教師 5,000 元
3	謝 00	助理教授	理工學院	物理系	一般教師 近二年無計畫	孫 00	五年內有國科會計畫	理工學院	物理系	波長可調中紅外光源	112.08.01	113.01.31	國科會	否	獎勵夥伴教師 5,000 元
4	鄭 00	助理教授	理工學院	生命科學系	新進教師	賴 00	五年內有國科會計畫	理工學院	生科系	清風藤科植物綠樟 (Meliosma squamjulata) 抗發炎活性成分之研究	112.08.01	113.01.31	國科會	否	獎勵夥伴教師 5,000 元
5	李 00	教授	理工學院	人工智慧與資	新進教師	李 00	學術特聘教授	教育學院	圖書資訊學系	普及式醫療網路安全通訊機制的設計與研究	112.08.01	113.01.31	國科會	是	獎勵夥伴教師 20,000 元

序號	申請人	職稱	學院	系所	申請人資格	夥伴教師	夥伴教師資格	學院	系所	研究構想名稱	引領執行起	引領執行迄	是否提出國科會或教育部計畫	本計畫是否獲核定	審查結果
				訊安全學士學位學程											
6	裴 00	助理教授	理工學院	電機工程學系	新進教師	盛 00	五年內有國科會計畫	理工學院	電機工程學系	基於雙等效各向異性光子晶體之拓樸光子絕緣體設計	112.08.01	113.01.31	國科會	否	獎勵夥伴教師 5,000 元

112-1 學年研究計畫引領申請案獎勵名單

序號	申請人	職稱	學院	系所	申請人資格	夥伴教師	夥伴教師資格	學院	系所	研究構想名稱	引領執行起	引領執行迄	是否提出國科會或教育部計畫	本計畫是否獲補助	審查結果
1	黎 00	助理教授	理工學院	資訊工程學系	新進教師	徐 00	近五年四件計畫	理工學院	資訊工程學系	Lightweight model for Lung Segmentation	112.10.01	113.01.31	國科會	是	獎勵夥伴教師 20,000 元
2	胡 00	助理教授	理工學院	資訊工程學系	新進教師	林 00	近五年四件計畫	理工學院	資訊工程學系	在邊緣下非集中式自我調適軟體架構之開發與實作	112.10.01	113.01.31	國科會	否	獎勵夥伴教師 5,000 元
3	溫 00	助理教授級專案教學人員	醫學院	護理系	新進教師	陳 00	近五年四件計畫	醫學院	護理系	運用情境式學習-認知地圖教學模式於人類發展學課程運用	112.09.01	113.07.31	國科會	否	獎勵夥伴教師 5,000 元

【提案 2】

案由：113 學年度第一次研究引領補助申請案

決議：研究引領補助申請案 113 學年度第一次通過補助 2 案，審查結果如下。

序號	申請人	職稱	學院	系所	申請人資格	司別	學門名稱	學門代碼	夥伴教師	學院	系所	研究構想名稱	執行起	執行迄	夥伴教師資格	審查結果
1	江 00	專案助理教授級	民生學院	營養系	新進教師	生科司	微生物免疫	B10C001	許 00	民生學院	營養系	低碳聚酯彈性體於敷料基材驗證	113.10.01	114.01.31	符合： 近五年四件計畫	補助 6,000 元討論費
2	鄭 00	助理教授	管理學院	金融與國際企業學系	一般教師	人文司	國際企業	H41A3	許 00	管理學院	企管系	探討環境創新與女性權力對企業績效的影響	113.10.01	114.01.31	符合： 特聘教授	補助 6,000 元討論費。

【提案3】

案由：113 學年度學術性專書獎勵案

決議：113 學年度學術性專書獎勵 4 案通過初審，續送外審。

序	學院別	系所	申請者	申請者 職稱	中文名稱	出版日期	總頁數	學門領域	國際標準 書號(ISBN)	貢獻度
1	醫學院	公共衛生 學系(所)	魏 00	副教授	醫院籌設：整 合管理之視角	2024- 04-30	426	醫學/管理	978-986-0729- 66-5	100%
2	社會科學 院	社會學系 (所)	戴 00	教授	末代女礦工： 海山煤礦，與 一位社會學者 對礦工阿嬤的 生命考掘	2024- 03-05	335	社會學	9786267236871	100%
3	藝術學院	應用美術 學系(所)	馮 00	教授	風格_社會性死 亡--藝術設計 風格取向解密	2024- 06-03	350	人文藝術設 計	978-626- 98640-0-3	100%
4	文學院	哲學系 (所)	曾 00	教授	盲者的視域： 解構之於神學	2024- 02-01 (數位 版 POD 一刷)	336	神學/哲學	9789866131400	100%

【提案4】

案由：修正「輔仁大學永續教研留才彈薪實施要點」

決議：通過修正輔仁大學永續教研留才彈薪實施要點第二條、第三條及第七條，續提案行政會議審議。

「輔仁大學永續教研留才彈薪實施要點」修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>二、適用對象： 本校現職專任師資(依教育部 <u>大學校院校務資料庫認定</u>含專 任教師、專案教學人員、研究 人員，但不含合聘專任臨床教 師)，依其在學術研究、教學</p>	<p>二、適用對象： 本校現職專任師資(含專任 教師、專案教學人員、研究 人員，但不含合聘專任臨床 教師)，依其在學術研究、 教學實踐、產學合作、社會</p>	<p>彈薪的主要目的是為了 留住本校年輕優秀教師， 然歷次獲獎教師中亦包 含講座教授，為鼓勵專任 師資成長，爰修正適用對 象之資格，未來將以教育</p>

修正條文	現行條文	說明
實踐、產學合作、社會服務及跨領域創新專業，積極爭取校外機構委託/補助計畫，並經由本校一級行政單位辦理簽約，且擔任計畫主持人者。	服務及跨領域創新專業，積極爭取校外機構委託/補助計畫，並經由本校一級行政單位辦理簽約，且擔任計畫主持人者。	部校務資料庫認定的專任教師為主要獎勵對象。
三、經費來源：經費由教育部、 國科會 相關補助及本校自籌經費(含募款及永續基金)等收入項下調整支應。	三、經費來源：經費由教育部、科技部相關補助及本校自籌經費(含募款及永續基金)等收入項下調整支應。	因應科技部已改制為「國家科學及技術委員會」簡稱「國科會」，爰修正文字。
七、獲核給彈性薪資期間，教師及研究人員離職、留職停薪或借調校外單位任職時，停止發放彈性薪資。受領彈性薪資期滿後，應於本校繼續服務一年。如未滿期而離職者須 賠償 離職生效日推算前一年度已領之 金額 ；受領彈性薪資之教師若於期滿一年內屆齡退休，其服務義務至退休日止。	七、獲核給彈性薪資期間，教師及研究人員離職、留職停薪或借調校外單位任職時，停止發放彈性薪資。受領彈性薪資期滿後，應於本校繼續服務一年。如未滿期而離職者須繳回離職生效日推算前一年度已領之彈性薪資；受領彈性薪資之教師若於期滿一年內屆齡退休，其服務義務至退休日止。	為強化本校永續留才，教師受領彈性薪資期滿後，應於本校繼續服務一年，因未履行其服務義務，係屬違約賠償性質，爰參考相關案例，將「繳回離職生效日推算前一年度已領之彈性薪資」修正為「賠償離職生效日推算前一年度已領之金額」。

輔仁大學永續教研留才彈薪實施要點

111.1.13. 110學年度第5次行政會議通過

112.7.4 111學年度第10次行政會議通過

113.7.2 112學年度第10次行政會議通過

- 一、本校為永續發展並培育教學及研究人才，提升校外計畫爭取能量，促進本校影響力，特定此要點，並依據「輔仁大學延攬及留住特殊優秀人才獎勵金及彈性薪資實施辦法」之規定辦理。
- 二、適用對象：
本校現職專任師資(依教育部大學校院校務資料庫認定含專任教師、專案教學人員、研究人員，但不含合聘專任臨床教師)，依其在學術研究、教學實踐、產學合作、社會服務及跨領域創新專業，積極爭取校外機構委託/補助計畫，並經由本校一級行政單位辦理簽約，且擔任計畫主持人者。
- 三、經費來源：經費由教育部、**國科會**相關補助及本校自籌經費(含募款及永續基金)等收入項下調整支應。
- 四、每學年度由研發處發文請一級行政單位提供近五學年度教師名單、計畫件數、金額及佐證資料(包含計畫書、契約、公部門核可函及核定清單)、指標性期刊論文獎勵件數及金額，送交研發處彙整並提送審查委員會進行審議。
- 五、由校長召集副校長、各業務相關單位之一級行政主管組成審查委員會，依下列條件分別審議「學術績優人才」及「研究優秀人才」，下一學年度應核給彈性薪資之人數、排序及等級：
 - (一)學術績優人才：
 1. 符合第二點之適用對象者，應於其參與之公民營機構委託/補助計畫已依規定繳交報告、

辦理結案並且補助經費全數撥入本校後，方得列入計算。

2. 依委託/補助單位規定須由校級單位主管擔任計畫主持人之大型計畫不予列計。
3. 依適用對象近五學年公民營機構委託/補助計畫之執行件數(權重40%)及計畫行政管理費(權重60%)之百分等級進行評比。
4. 擔任大學社會責任實踐(USR)計畫或國際合作類研究計畫之總計畫主持人以及子計畫主持人者，其計畫件數加權100%計算，其中一般研究計畫若擴充加值為國際合作研究計畫，視為1件國際合作類研究計畫。
5. 獲核給學術績優人才彈性薪資者，依其排序分為三等級，核給彈性薪資之數額以第一級為最多、第二級次之、第三級最少。各該等級之人數分別如下，但得視每年經費預算及總核給人數調整之。
 - A. 第一級人數占總核給人數之十分之二。
 - B. 第二級人數占總核給人數之十分之三。
 - C. 第三級人數占總核給人數之十分之五。

(二)研究優秀人才：

1. 符合第二點之適用對象者，應於近五學年擔任公民營機構委託/補助計畫主持人，且發表之期刊論文已獲得「教師及研究人員發表指標性學術期刊論文獎勵辦法」獎勵後，方得列入計算。
2. 依適用對象近五學年指標性學術期刊論文之獲獎勵件數(權重40%)及獲獎勵金額(權重60%)之百分等級進行評比。
3. 獲核給研究優秀人才彈性薪資者，依其排序核給彈性薪資，其核給數額得視每年經費預算及總核給人數調整之。

(三)為鼓勵年輕教師，並保障不同職涯階段教師爭取校外計畫，獲核給副教授職級以下(含)人數占總核給人數之比率不得低於百分之四十。

六、經審議委員會審查通過後，於下一學年度每月核予彈性薪資。

七、獲核給彈性薪資期間，教師及研究人員離職、留職停薪或借調校外單位任職時，停止發放彈性薪資。受領彈性薪資期滿後，應於本校繼續服務一年。如未滿期而離職者須賠償離職生效日推算前一年度已領之金額；受領彈性薪資之教師若於期滿一年內屆齡退休，其服務義務至退休日止。

八、獲核給彈性薪資者之計畫案如有違反學術倫理情事並經查屬實者，應繳還該學年所核給之款項。

九、獲核給彈性薪資者應於補助期間內向研發處繳交研究亮點成果。

十、獲核給彈性薪資者應致力於本校學術研究水準之提升，並兼顧教學、研究、服務各面向，及鼓勵進行整合型計畫，以激勵學術研究風氣，提昇研究水準。

十一、本經費依會計法、審計法及會計制度等規定辦理各項財務處理，依所得稅法等規定辦理所得稅及其他稅賦之扣繳事宜。

十二、本要點如有未盡事宜，悉依本校相關規定辦理。

十三、本要點經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

【提案 5】

案由：113 年博士生研究獎學金申請案，113 年度國科會核配本校博士生獎學金名額共計 8 名，依比率核算可內含 1 名升博二或博三學生獲獎。

決議：

一、依各學院博一生推薦排序最優者為保障名額，序號 1、7、11、13、25、27 獲獎。

二、各學院博二生及博三生推薦排序最優者 5 名中(序號 4、10、14、24、28)，以投票方式遴選 1 名。本會議應出席委員 23 名，實際出席委員 18 名，投票結果序號 10 (人文領域) 最高票 (9 票) 獲獎。

三、考量領域平衡，於自然領域博一生推薦排序第二優者 2 名中(序號 12、23)，以投票方式遴選 1 名。投票結果序號 12 最高票 (10 票) 獲獎。

四、總計通過 8 名博士生獲得獎學金，序號為：1、7、10、11、12、13、25、27，審查結果詳如下表。

序號	學院	系所	年級	博士生姓名	國籍	博士生研究領域	審查項目一 (占 40%)	審查項目二 (占 40%)	審查項目三 (占 20%)	總分	學院推薦 排序	審查結果
1	文學院	哲學系	一	謝 OO	臺灣	社會、政治、哲學	36	37.6	18.4	92	1	獲獎學金
2	文學院	哲學系	一	利 OO	臺灣	人文	31.2	31.2	16	78.4	5	未通過
3	文學院	哲學系	一	吳 OO	臺灣	哲學	36	36.8	18.4	91.2	2	未通過
4	文學院	哲學系	二	林 OO	泰國	中國儒學、荀子	32.8	33.6	16.4	82.8	3	未通過
5	文學院	哲學系	三	鄭 OO	臺灣	神學、宗教、哲學	32.8	32.8	16.4	82	4	未通過
6	外語學院	跨文化研究所	一	李 OO	臺灣	日本天主教文學、文學學門	34	32	16	82	3	未通過
7	外語學院	跨文化研究所	一	黎 OO	越南	文學、跨文化研究 (Literary、Cross-Cultural Studies)	32	36	18	86	2	獲獎學金

序號	學院	系所	年級	博士生姓名	國籍	博士生研究領域	審查項目一 (占 40%)	審查項目二 (占 40%)	審查項目三 (占 20%)	總分	學院推薦 排序	審查結果
8	外語學院	跨文化研究所	二	林 OO	臺灣	日語教學、韓語教學、日韓文化	28	28	12	68	5	未通過
9	外語學院	跨文化研究所	三	秦 O	臺灣	人文	34	32	14	80	4	未通過
10	外語學院	跨文化研究所	三	李 OO	臺灣	人文學：文學一	36	36	17	89	1	獲獎學金
11	民生學院	食品營養博士學位學程	一	許 OO	臺灣	食品與運動表現	36	32	18	86	1	獲獎學金
12	民生學院	食品營養博士學位學程	一	蔡 OO	臺灣	餐旅管理	35.2	32.8	17	85	2	獲獎學金
13	社會科學院	心理系	一	周 OO	臺灣		38	38	19	95	1	獲獎學金
14	社會科學院	心理系	二	李 OO	臺灣	心理學、宗教研究	37	36	18	91	3	未通過
15	社會科學院	心理系	三	陳 OO	臺灣	心理學	36	30	18	84	7	未通過
16	社會科學院	宗教系	一	陶 OO	臺灣	人文社會	35	34	17	86	6	未通過
17	社會科學院	宗教系	一	陳 OO	臺灣	人文及社會科學	32	32	18	82	8	未通過
18	社會科學院	宗教系	一	王 OO	臺灣	社會科學	37	38	18	93	2	未通過

序號	學院	系所	年級	博士生姓名	國籍	博士生研究領域	審查項目一 (占 40%)	審查項目二 (占 40%)	審查項目三 (占 20%)	總分	學院推薦 排序	審查結果
19	社會科學院	宗教系	一	葛 OO	臺灣	宗教、音樂研究	35	35	18	88	5	未通過
20	社會科學院	宗教系	二	蔡 OO	臺灣	道教學	36	36	18	90	4	未通過
21	理工學院	化學系	一	卓 OO	臺灣	光、物理、無機	36	32	17	85	5	未通過
22	理工學院	化學系	一	葉 OO	臺灣	高分子科學領域	36	34	18	88	4	未通過
23	理工學院	化學系	一	柯 OO	臺灣	分析化學	38	34	18	90	2	未通過
24	理工學院	化學系	二	BOO	迦納	有機化學(organic chemistry)	36	36	17	89	3	未通過
25	理工學院	應用科學與工程 研究所	一	蔡 OO	臺灣	生命科學	38	38	18	94	1	獲獎學金
26	藝術學院	音樂系	一	劉 OO	臺灣	古典吉他	32	33	15	80	3	未通過
27	藝術學院	音樂系	一	吳 OO	臺灣	人文及社會科學、音樂學	37	36	17	90	1	獲獎學金
28	藝術學院	音樂系	二	黃 OO	臺灣	音樂	33	34	17	84	2	未通過

柒、臨時動議：無
捌、散會